

Relatório ESG New Wind

Consciência ambiental, social e corporativa.



Sumário

RELATÓRIO ESG NEW WIND



INTRODUÇÃO

- ❖ Palavra dos Diretores
- ❖ A New Wind
- ❖ A Relação da New Wind com a Agenda ESG

AMBIENTAL - Investindo em impacto positivo

- ❖ Conheça Nossa Políticas
- ❖ Investindo em Impacto Positivo
- ❖ Indicadores
- ❖ Conheça Nossas Ações

SOCIAL - Contribuindo para uma sociedade equilibrada

- ❖ Conheça Nossa Políticas
- ❖ Construindo uma relação de confiança com as pessoas
- ❖ Mais Equilíbrio na Sociedade
- ❖ Conheça Nossas Ações

GOVERNANÇA - Governando com responsabilidade

- ❖ Conheça Nossa Políticas
- ❖ Promovendo Transparência e Responsabilidade
- ❖ Governando com responsabilidade
- ❖ Conheça Nossas Ações

Resumo anual 2023

Próximos Passos

Palavra dos diretores

Palavra dos diretores

Caros colaboradores e parceiros,

Gostaria de enfatizar a importância do ESG (Environmental, Social and Governance) em nossa empresa. Como diretores, reconhecemos que o gerenciamento eficiente em aspectos ambientais, sociais e de governança é essencial para o sucesso e a sustentabilidade de nossa organização.

No que diz respeito ao aspecto ambiental, entendemos a responsabilidade que temos em relação à proteção do meio ambiente. Como uma empresa comprometida com a energia renovável, nosso objetivo é fornecer soluções limpas e sustentáveis para enfrentar os desafios das mudanças climáticas e da escassez de recursos naturais. É fundamental que adotemos práticas de conservação de recursos, minimizemos as emissões de carbono e busquemos continuamente por melhorias em tecnologias verdes. Ao fazer isso, contribuiremos para um futuro mais verde e sustentável para todos.

No aspecto social, estamos cientes de nossa responsabilidade em relação à comunidade e aos stakeholders envolvidos em nossas operações. Nosso compromisso é fornecer energia limpa e acessível para melhorar a qualidade de vida das pessoas e promover o desenvolvimento sustentável das regiões onde atuamos. Além disso, é fundamental que nós geremos empregos locais, capacitando a mão de obra e contribuindo para o crescimento econômico dessas comunidades. A transparência e a responsabilidade social são valores que estão enraizados em nossa cultura empresarial e são essenciais para a construção de relações sólidas e duradouras.

Em relação à governança, estamos empenhados em garantir a integridade, a ética e a eficiência em nossa gestão. Uma estrutura sólida de governança corporativa é fundamental para o sucesso de nossa empresa.

Devemos seguir diretrizes claras, ser transparentes em nossas operações e promover uma cultura empresarial íntegra. A gestão de riscos, a conformidade regulatória e o monitoramento dos indicadores de desempenho são práticas-chave que devemos adotar para garantir a confiabilidade e a sustentabilidade de nosso negócio.

Ao priorizarmos e fortalecermos o ESG em nossa empresa, contribuiremos para um futuro mais sustentável e alinhado com os valores e expectativas de nossos stakeholders. A busca pela excelência em aspectos ambientais, sociais e de governança é fundamental para enfrentarmos os desafios e alcançarmos o sucesso a longo prazo no setor de energia renovável.

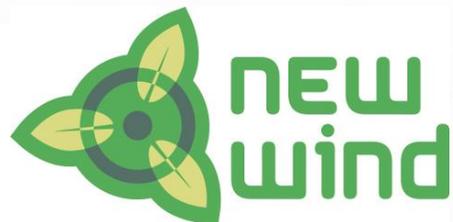
Agradeço a todos pelo comprometimento e dedicação em alinhar nossas práticas e tornar nossa empresa um exemplo de excelência em ESG. Juntos, podemos ter um impacto significativo na construção de um mundo mais sustentável para as gerações futuras.



Cícero Sousa e Danilo Boudakian, diretores



Conheça a



Somos uma empresa 100% brasileira, 1ª ISP, que há 9 anos eleva a produtividade, atuando com mais assertividade nos serviços realizados em ativos eólicos de diferentes tecnologias. Com escritório em Natal/RN e Facilities em Parnamirim/RN, nossas operações atuam em todo o Brasil.

A nossa expertise em aerogeradores de diversos fabricantes, nos permite oferecer O&M multibrand. Somos especialistas em inspeções, reparos uptower, grandes corretivas e reforma de grandes componentes.

Ofertamos soluções customizadas para o O&M de seus ativos, além de soluções em torque e tensionamento de parafusos. Nosso objetivo é seguir inovando tecnologicamente para atender as necessidades do setor O&M brasileiro.



A Relação da New Wind com a Agenda ESG

Aderimos a Agenda ESG em 2022 passando a desenvolver políticas importantes do ponto de vista da sustentabilidade e que nos conduz na trilha dos pilares ambiental, social e de governança.

Atualmente desenvolvemos políticas que contemplam à 13(treze) ODSs (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável), estando assim com mais de 76% aos 17 estabelecidos na Agenda 2030.

Ao todo são 24 políticas, sendo 6 voltadas ao ambiental, 10 ao social e 8 para a governança. O nosso objetivo é desdobrar as políticas em ações, de forma que as metas propostas na Agenda 2030 sejam cumpridas.

Iniciamos as realizações das ações em 2023, e colocamos em prática 13 (treze) ações que beneficiam direta e indiretamente a comunidade ao entorno da New Wind. **A meta é que até 2027 tenhamos colocado em prática 100%** do que está planejado para a frente ESG da corporação. Nas próximas páginas desse material, será possível conferir como a New Wind atua nos pilares ESG.

Políticas

POLÍTICA	ANO DE ATIVAMENTO	STATUS	ODS
Controlar dados de números de turbinas reparadas	2023	Iniciada	
Material usado de forma sustentável	2023	Iniciada	
Cartilha de sustentabilidade interna	2024	Não Iniciada	
Cuidado com biodiversidade - filosofia de evitar, mitigar ou compensar danos	2024	Não Iniciada	
Redução de emissão de gases de efeito estufa nas operações	2024	Não Iniciada	  
Uso de energia solar	2026	Não Iniciada	

INVESTINDO EM IMPACTO POSITIVO

No pilar ambiental a New Wind idealizou políticas a serem desdobradas em ações que promovam o desenvolvimento sustentável, objetivo principal da Agenda 2030.

Como exemplo de ações alinhadas a esse objetivo, a New Wind tem a prática de recolher os resíduos metálicos, de responsabilidade nossa, gerados no reparo de turbinas eólicas e dá a esse material - em parceria com empresas que fazem esse trabalho - um destino que garante o reaproveitamento e o menor impacto ambiental possível.

O retorno financeiro da destinação é aplicado em ações internas de confraternização e convivência com os colaboradores, promovendo momentos de bem-estar e descontração no ambiente corporativo - mostrando sinergia entre os pilares ESG.

Em um futuro próximo o objetivo é direcionar esses recursos ao financiamento das ações filantrópicas também.

É compromisso nosso, continuar realizando o tratamento adequado dos resíduos oriundos das recuperação de ativos eólicos que geram energia limpa para o nosso país.

Conheçam políticas iniciadas do pilar ambiental da New Wind.



Material usado de forma sustentável

Contempla o ODS 12 - Consumo e produção responsáveis. As medidas de descarte adequado de materiais fazem parte dessa política

Controlar dados de números de turbinas reparadas

Contempla o ODS 7 - Energia limpa e acessível

AÇÕES E INDICADORES DO PILAR AMBIENTAL

64,5KG

Essa foi a quantidade de resíduos descartados adequadamente 2023

58% de ferro; 42% Cobre

320L

Essa foi a quantidade de resíduos líquidos descartados de forma correta em 2023

Óleo lubrificante

+900

Turbinas eólicas reparadas até 2023

De diferentes fabricantes

61,2 GW

Capacidade de produção de energia recuperada até 2023



ODS Contempladas e Total de políticas de Cada

12 Consumo e produção responsáveis; 2	13 Ação contra a mudança global do clima; 2	3 Saúde e bem-estar; 1	7 Energia limpa e acessível; 1	8 Trabalho decente e crescimento econômico; 1	15 Vida terrestre; 1
---------------------------------------	---	------------------------	--------------------------------	---	----------------------

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Promovemos principalmente com nossas políticas do ambiental, o consumo responsável e a diminuição das mudanças climáticas, visto que 66% delas contemplam os ODSs 12 e 13.

Controlar dados de números de turbinas reparadas

Fazemos o controle dos números de turbinas reparadas. Esses dados contribuem para o entendimento da nossa capacidade de viabilizar a produção de energia limpa para o Brasil. Desde o início das nossas operações, inspecionamos mais de 900 turbinas em fim de garantia, e mais 3.400 turbinas revitalizadas, aproximadamente 61,2 GW de capacidade recuperadas para os nossos contratantes. Em 2023 iniciamos as operações com o guindaste LT1000, uma melhoria tecnológica importante para a execução dos serviços de revitalização de turbinas. Com ele, a perspectiva é que tenhamos crescimento no número de turbinas reparadas e menores impactos ambientais, visto que há redução da possibilidade de vazamentos de óleos lubrificantes como em caso de serviços em chão de fábrica.



Material usado de forma sustentável

Firmamos parcerias com empresas especializadas em descartes adequados de materiais líquidos e sólido. Todos os resíduos gerados em nossas operações, passam por separação, limpeza e pesagem, no caso dos líquidos, são armazenados em recipientes adequados a fim de evitar vazamentos. A recuperação financeira, financia ações internas de saúde e bem estar para nossos colaboradores. Somente em 2023, realizamos o descarte adequado de mais de 64 kg de metais e mais de 300L de resíduo líquido inflamável.



Políticas

POLÍTICA	ANO DE ATIVAMENTO	STATUS	ODS
Apoiar universidades, centros de pesquisa e startups	2023	Iniciada	  
Atividades filantrópicas	2023	Iniciada	 
Todo colaborador certificado com curso de primeiros socorros, combate a incêndio	2023	Iniciada	 
Avaliação Interna da empresa pela perspectiva dos colaboradores (ESG) - pesquisa de clima	2024	Iniciada/Ativa	
Líderes da empresa credenciados em educação de liderança inclusiva	2024	Não Iniciada	
Plano de desenvolvimento pessoal para todos os colaboradores (plano de carreira)	2026	Não Iniciada	

Políticas

POLÍTICA	ANO DE ATIVAMENTO	STATUS	ODS
Política de Direitos Humanos (UNGPS e DUDH)	2024	Não Iniciada	
Políticas de capacitação dos colaboradores	2024	Iniciada	
Aumentar a contratação de mulheres	2025	Não Iniciada	 
Aumentar a diversidade: negros, PCD e LGBTQIAP+	2025	Iniciada	 

MAIS EQUILÍBRIO NA SOCIEDADE

Construindo uma relação de confiança com as pessoas

O desenvolvimento desse pilar na New Wind, se orienta a partir dos aspectos sociais relevantes no agora e também para o futuro. Ações realizadas em 2023, envolveram iniciativas de impacto para a comunidade de entorno e também ao corpo colaborativo da New Wind.

Conseguimos atingir com as ações, necessidades educacionais, de saúde e de empregabilidade.

Esse ano colocamos em prática as três metas traçada para o pilar social e ainda foi possível fazermos mais. Ver os resultados gerados, nos inspira a seguir na direção da colaboração e potencialização da sociedade.

Conheça as políticas sociais ativas

Apoiar universidades, centros de pesquisa e startups

Contempla o ODS

4 - Educação de qualidade

9 Indústria, inovação e infraestrutura

17 Parcerias e meios de implementação

Participar de atividades filantrópicas

Contempla o ODS

1 - Erradicação da Pobreza

3 - Saúde e bem-estar

Todo colaborador certificado com curso de primeiros socorros, combate a incêndio

Contempla o ODS

1 - Erradicação da Pobreza

8 - Trabalho decente e crescimento econômico

Políticas de capacitação dos colaboradores

Contempla o ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico



MAIS EQUILÍBRIO NA SOCIEDADE

Conheça as Ações

- ✓ Doações de sangue
- ✓ Apoio a campanha nacional de combate ao câncer de mama
- ✓ Apoiamos universidades, centros de pesquisas e Startups
- ✓ Implementação política de incentivos à qualificação de colaboradores.

Pelo menos 60 pessoas foram beneficiadas, direta e indiretamente por essas ações.

ODS Contempladas e Total de políticas de Cada

8 Trabalho decente e crescimento econômico; 4	10 Redução das desigualdades; 3	3 Saúde e bem-estar; 2	5 Igualdade de gênero; 2	4 Educação de qualidade; 1	1 Erradicação da Pobreza; 1	9 Indústria, inovação e infraestr... 1	16 Paz, justiça e instituições eficazes; 1
						17 Parcerias e meios de implementação; 1	

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Promovemos principalmente com nossas políticas do social, melhores condições de trabalho e redução das desigualdades, visto que 70% delas contemplam os ODSs 8 e 10.



MAIS EQUILÍBRIO NA SOCIEDADE

Conheça os Resultados das Ações

13

Essa foi a quantidade de **alunos beneficiados**

33

Essa foi a quantidade **pessoas alcançadas** na ação em Galinhos/RN e palestras sobre **prevenção ao câncer de mama**

92%

Esse é o percentual de **colaboradores com o treinamento de primeiros socorros**

95%

Esse é o percentual de **colaboradores com o treinamento de combate a incêndio**



Apoiar universidades, centros de pesquisa e startups | Apoio à Windfy

Em setembro de 2023, a New Wind formalizou o apoio financeiro à Startup Windfy, empresa de tecnologia que desenvolve soluções em softwares para o segmento eólico

Por estar incubada no Instituto Metrópole Digital - IMD, Unidade Acadêmica Especializada da Universidade Federal Do Rio Grande do Norte, a Windfy abre espaço para que alunos dessas instituições atuem como estagiários, realizando pesquisas tecnológicas para inovações de

recursos que assistem o setor eólico em suas mais diversas necessidades. A exemplo temos o desenvolvimento do app “Oficina NW”, um sistema de calibração e vistorias de ferramentas, que auxilia as vistorias em equipamentos de locação, ao sair e no retorno do equipamento locado. Com a criação desse app, é possível otimizar o tempo e a assertividade e diminuição de perdas financeira do processo.



Apoiar universidades, centros de pesquisa e startups | Minicurso para alunos do IFRN/Central

Em novembro de 2023 a New Wind ofertou à alunos do curso Técnico de Mecânica e Eletrotécnica e de Engenharia de Energia do Instituto Federal do Rio Grande do Norte - IFRN o minicurso de Torque e Tensionamento de Parafusos. Esse treinamento é ofertado pela New Wind à parceiros do segmento que necessitam capacitar equipes de colaboradores para executarem essa tarefa em aerogeradores.

A New Wind enquanto detentora do conhecimento teórico e prático e dos equipamentos necessários para aplicação do torque e tensionamento em parafusos, viu como alternativa de diminuir as dificuldades com mão-de-obra qualificada na execução desses serviços, ofertar o treinamento em formato minicurso à alunos dessas formações (técnicas/acadêmicas) relacionada diretamente com o segmento eólico.

O minicurso foi dividido em duas etapas, inicialmente passado as noções teóricas e posteriormente concluído com a prática, na qual os alunos puderam executar a aplicação do torque/tensionamento em parafusos na mesa de testes com as ferramentas. A segurança esteve em primeiro lugar. Todos receberam EPIs necessários e estiveram sob supervisão do Trainee e Técnicos da New Wind.

O minicurso foi disponibilizado manhã e tarde, para que os estudantes pudessem adequar ao turno de aulas. Essa ação alcançou 15 alunos no total para todos pudessem realizar a experiência prática. Entendemos que a ação potencializa descobertas, inspira novos talentos para o segmento.



Apoiar universidades,
centros de pesquisa e
startups | Minicurso para
alunos do IFRN/Central



Capacitação de Colaboradores

Em setembro inauguramos a política de capacitação de colaboradores. O nosso objetivo é fomentar a qualificação e aprimorar especialidades. A New Wind disponibiliza um fundo financeiro específico para esse benefício e acredita que isso impacta positiva o futuro da empresa e das pessoas. Facilitamos o processo de inscrição por meio de formulário que chega até o RH da empresa o qual avaliará se o colaborador inscrito atende aos critérios necessários.

Atendemos com essa política o ods 8 e as metas 8.4 e 8.5 da agenda 2030.



Atividades filantrópicas |
Apoio à ação de prevenção
ao câncer de Mama em
Galinhos/RN

Em outubro/23 a New Wind colaborou com a campanha Galinhos Contra o Câncer de Mama, em Galinhos/RN. A campanha levou à população local, conhecimento e esclarecimentos sobre o tema, além de ser um ambulatório itinerante de realização de exames por imagem. Na ocasião foram mais de 30 pessoas que puderam receber orientação, atendimento e realizar ultrassonografia, sem precisar se deslocar para outras cidades e principalmente de forma gratuita.

Confira alguns registros desse momento especial:



Atividades filantrópicas | Doação de Sangue ao Hemonorte

Em Junho de 2023, mês de aniversário da New Wind, parte da comemoração foi realizar ação de doação de sangue para o Hemonorte - Natal/RN. Junto com colaboradores e a equipe jurídica parceira, conseguimos contribuir com mais de 7 bolsas de sangue para o banco.

Confira alguns registros desse momento especial:



Atividades filantrópicas | Palestra aos de prevenção ao câncer de Mama

Em outubro/23 a New Wind convidou a médica radiologista Ana Tereza pra ministrar uma palestra sobre a prevenção ao câncer de mama, aos colaboradores da New Wind e estendeu o convite aos colaboradores do Arena Office, local onde está o administrativo da empresa. A médica orientou sobre os contextos da doença quanto à fatores genética, faixa etárias, grupos de riscos, e outros fatores de riscos. Essa ação teve como objetivo principal conscientizar a todos sobre a importância e a necessidade de realizar os exames de diagnósticos regularmente, uma vez que a descoberta precoce aumenta consideravelmente as chances de cura.



Aumentar a diversidade:
negros, PCDs e LGBTQIAP+

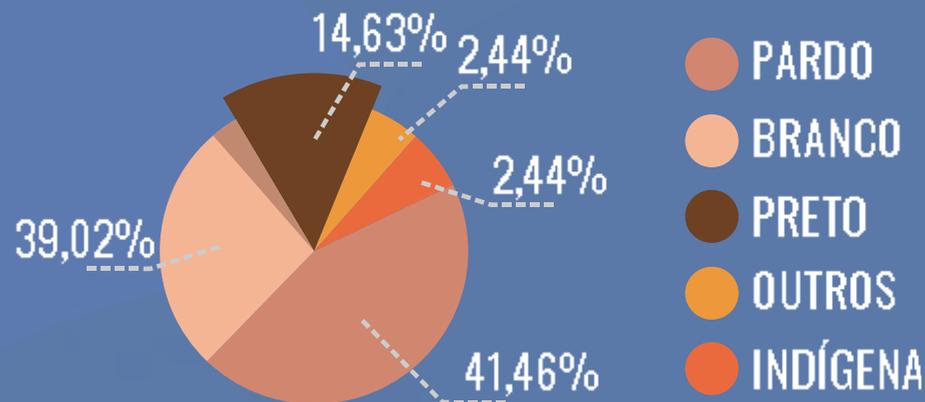
| Acompanhamento dos Indicadores de Diversidade

Em 2023 iniciamos o controle e mensuração da diversidade de pessoas na empresa. Queremos com isso conhecer os resultados e assim elevar os números da diversidade do corpo colaborativo da New Wind. Esse controle é feito a partir da participação do colaborador no formulário de diversidade, canal que utilizamos para coleta dos dados.

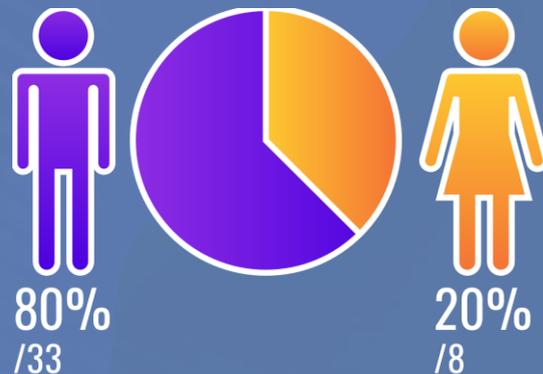
Em 2024, trabalharemos em ações que contribuam para a melhoria dos resultados indicado na pesquisa, buscando crescimento dos níveis de diversidade e inclusão na empresa.

Conheça o perfil atual de diversidade de pessoas da New Wind

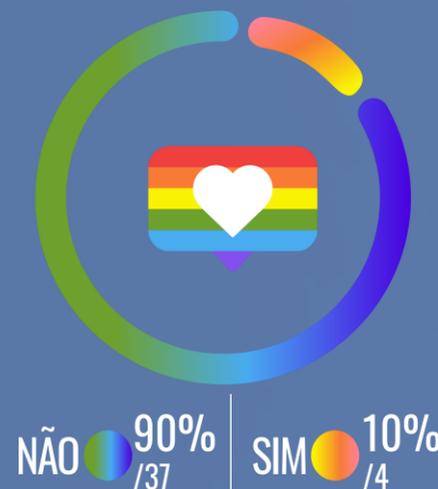
Representatividade
Por Cor/Raça



Representatividade
Por Gênero



Representatividade
LGBTQIAP+



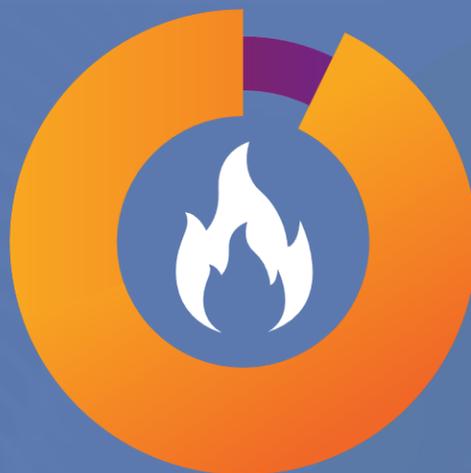
Representatividade
PCD



Todo colaborador certificado
com curso de primeiros
socorros e de combate
à incêndio

Essa política visa capacitar
nossos colaboradores para lidar
com situações emergenciais de
incêndio e de necessidades
críticas com pessoas.
A meta é que tenhamos
constantemente 98% dos
colaboradores treinados com
ambos os cursos.

COMBATE
À INCÊNDIOS



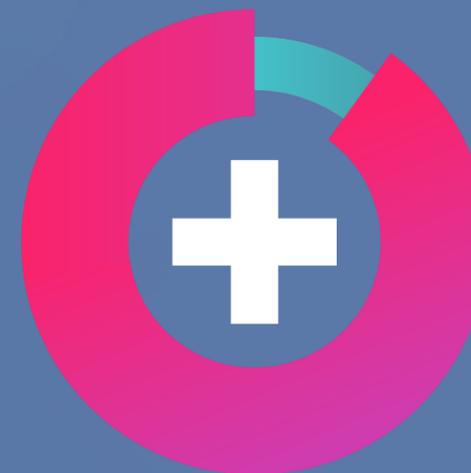
TREINADOS

95%
/38

NÃO TREINADOS

5%
/2

PRIMEIOS
SOCORROS



TREINADOS

92%
/37

NÃO TREINADOS

8%
/4

Políticas

POLÍTICA	ANO DE ATIVAMENTO	STATUS	ODS
Transparência de estrutura da empresa - organograma	2023	Iniciada	
Implementação LGPD	2023	Iniciada	
Membro da ABEEólica	2023	Iniciada	
Programa de treinamento de ética e compliance para empregados	2024	Não Iniciada	 
Código de Conduta: Colaboradores e Fornecedores	2024	Não Iniciada	
Transparência tributária	2024	Não Iniciada	
Implementação de controle adequado no sistema de parceiros	2027	Não Iniciada	 
ISO 9001	2027	Não Iniciada	

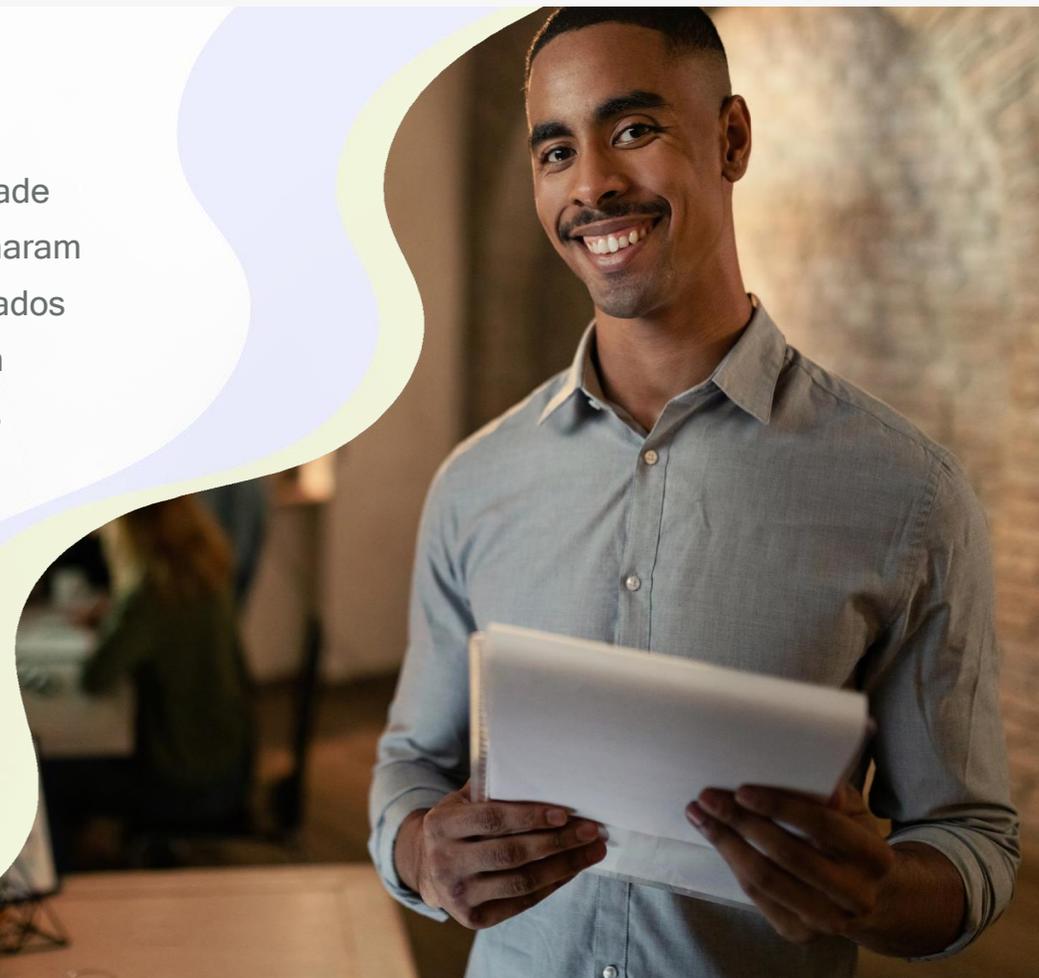
RELATÓRIO ANUAL

GOVERNANDO COM RESPONSABILIDADE

Promovendo transparência e responsabilidade.

A governança corporativa na New Wind tem se orientado principalmente na responsabilidade com a transparência e a segurança da informação. Nesse ano tomamos medidas que tornaram mais fortes esses aspectos na corporação. Nos adequamos à Lei Geral de proteção de Dados Pessoais (LGPD) e publicizamos em nossas redes e aos nossos stakeholders o “Conheça Nossa Equipe” - material de apresentação do corpo colaborativo da New Wind - o que nos aproxima daqueles que também compõe o segmento.

Em paralelo a isso, estabelecemos as diretrizes que regem a empresa e as condutas que entendemos como importantes para o fortalecimento da nossa missão e dos valores que temos. Colaborando para a consolidação da indústria e cooperação com o segmento, mantemos a adesão à Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEEólica), que para nós é um recuso de segurança e reconhecimento dos serviços que fornecemos à cadeia eólica como um todo.



Implementação LGPD

Atende ao ODS 16- Paz, justiça e instituições eficazes.

Membro da ABEEólica

17 Parcerias e meios de implementação

Transparência de estrutura da empresa - organograma

16 - Paz, justiça e instituições eficazes.

GOVERNANDO COM RESPONSABILIDADE

Conheça nossas Ações

- ✓ Criação do “conheça nossa equipe”
- ✓ Adequação à LGPD,
- ✓ Abertura do canal de denúncia
- ✓ Seguimos membro da ABEEólica.



ODS Contempladas e Total de políticas de Cada

16 Paz, justiça e instituições eficazes; 7

8 Trabalho decente e
crescimento
econômico; 217
Parcerias
e meios
de
implem...
1

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Promovemos principalmente com nossas políticas de governança, condições mais justas de trabalho e confiabilidade administrativa, visto que o ODS 16 está associado a mais de 87% das políticas do pilar

Implementação LGPD

Implementamos a adequação a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Os dados pessoais tratados pela New Wind, seguem as diretrizes da lei em questão. Todos os Nossos colaboradores estão regulamentados quanto a documentação necessária e orientados sobre os procedimentos descrito na lei. Para garantir a gestão adequada de necessidades como: rastreabilidade, verificações periódicas dos sistemas e máquinas, contamos com o auxílio de uma empresa parceira de Tecnologia da Informação.

A New Wind está adequada à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)

O tratamento de dados pessoais realizado pela New Wind, está de acordo com os termos da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).



Canal de Denúncias

Implementamos o Canal de Denúncia, que é uma ferramenta também vinculada à LGPD. O objetivo com essa iniciativa é contribuir com a segurança e bem-estar de nossos colaboradores e parceiros.

A empresa agora dispõe de um ambiente virtual seguro e estruturado para recepcionar comunicações anônimas que ocasionalmente venham ocorrer e tratá-las de forma adequada através de uma equipe jurídica especializada no assunto.




CANAL DE DENÚNCIA

NEWWIND
COMÉRCIO
DE MÁQUINAS
E MONTAGEM
INDUSTRIAL
EIRELI

**Estamos atentos
à sua comunicação!**

Em caso de irregularidades, assédios,
violação dos direitos humanos e demais

Denuncie!

Esse é um canal independente,
sigiloso e imparcial



Acesse também pelo site: www.newwind.com.br
Ou link disponível no grupo de aviso WhatsApp

Transparência de estrutura da empresa - organograma|

“Conheça Nossa Equipe”

Reestruturamos as hierarquias da nossa organização, desenhando a estrutura de forma setorial o que contribui para o fácil entendimento de como a empresa está segmentada.

Disponibilizamos em nosso site um ambiente exclusivo para apresentação dos principais representantes de cada setor, além disso temos o “Conheça Nossa Equipe”, material de compartilhamento que permite que nossa stakeholders saiba a quem se reportar de forma mais assertiva, conforme sua necessidade.



Anual **2023**

Entenda como ficou a performance da Agenda ESG na New Wind em 2023

INDICADORES	META	QUANTITATIVO	REPRESENTATIVIDADE (sobre o total)
Total de Políticas	-	8	33%
Políticas Iniciadas	-	8	73%
Total de Ações	8	12	150%
Total de Ações Realizadas - Ambiental	2	2	100%
Total de Ações Realizadas - Social	3	6	200%
Total de Ações Realizadas - Governança	3	4	133%
ODS contemplados	-	9	53%



A tabela mostra o balanço quantitativo das atuações na frente ESG da empresa

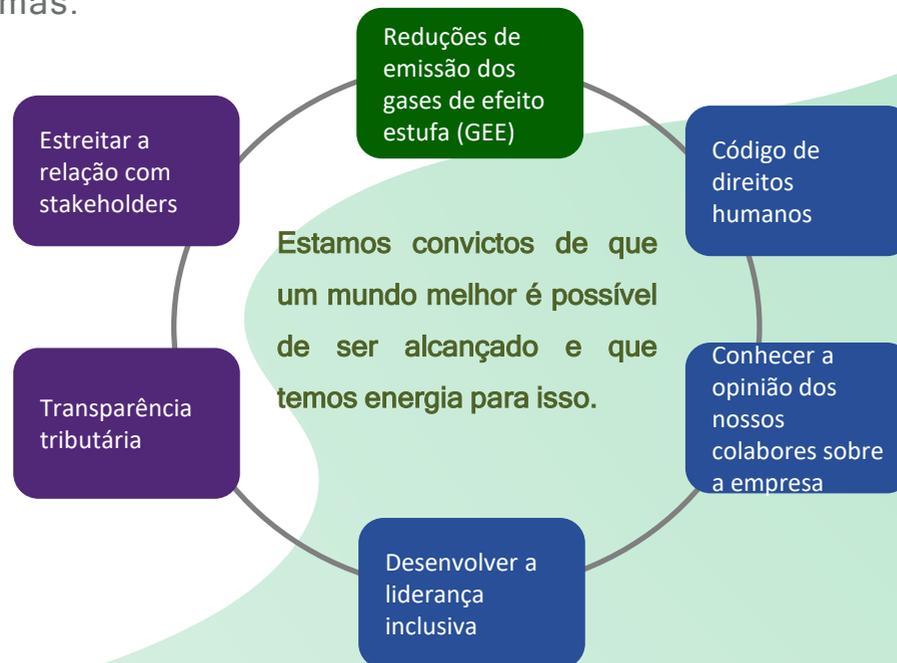
Próximos passos:

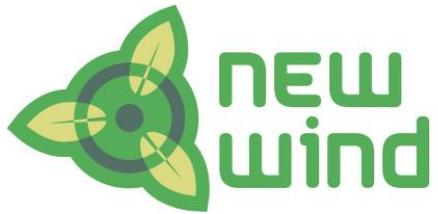


Sabemos que estamos no início de uma longa jornada até alcançarmos um mundo mais sustentável, mas sabemos como trilha-lo. O caminho escolhido por nós da New Wind, é o das diretrizes estabelecidas pela Agenda 2030.

Temos consciência que planejamento é fundamental e portanto estamos estruturando ações para serem desenvolvidos até 2027.

Conheça os principais temas:





Informações Corporativas

New Wind

Matriz

Arena Office. Sala M08, Empresa: New Wind)
Av. Prudente de Moraes, 5121
Lagoa Nova, Nata/RN - Brasil
CEP: 59064-625

Filial

Rua das Laranjeiras 48,
Parque Exposições, Parnamirim
CEP: 59146-619

Direção

Setor da Qualidade e ESG

Conteúdo

Setor da Qualidade e ESG

Design

Setor da Qualidade e ESG
MRZ- Agência de Publicidade

Contato

Setor da Qualidade e ESG
anuska@newwind.com.br

